



Товарищество собственников жилья «Удальцова 69, 77»

119454 Москва, улица Удальцова, дом 69, пом. правления
(499)402-80-00, e-mail udalcova6977@mail.ru

ТСЖ «Удальцова 69, 77»
Иск. № 02
от 09.01.2024 г.

Уважаемые собственники!

В шестой части пояснений даны ответы на вопрос №4 о предоставлении для ознакомления собственникам штатного расписания сотрудников правления / управления ТСЖ, заданный на встрече Мазо Е., Егорова А. с Томилиной Е., состоявшейся 12.12.2023г. и изложенные в «Тезисах».

ВОПРОС №4

При формулировке вопроса: «Предоставить штатное расписание сотрудников правления / управления ТСЖ» авторы допустили ряд ошибок, которые могут привести к ошибочным выводам.

Штатное расписание составляется на сотрудников товарищества. Понятие «сотрудники правления» отсутствует. Члены правления не являются сотрудниками товарищества, как и председатель правления. В соответствии со ст.145 ЖК РФ размер вознаграждения членов правления товарищества, в том числе председателя правления товарищества определяется не штатным расписанием, а собранием членов ТСЖ. Члены ТСЖ «Удальцова 69,77» не принимали решений о выплате вознаграждений членам правления.

В связи с чем формулировки Авторов «выплаты сотрудникам правления внесены в статью расходной части сметы на 24» и «получено обещание разбить данную статью и выделить в ней отдельно затраты на ФОТ сотрудников правления и ТСЖ» является ложью.

Комментарии Авторов «предоставление собственникам штатного расписания НЕ ЯВЛЯЕТСЯ нарушением законодательства по раскрытию персональных данных, т.к. не содержит этих данных в принципе, в штатном расписании указываются должности и оклады» является личным суждением людей, предположительно не имеющих юридического образования, то есть не обладающих компетентными знаниями.

Штатное расписание ТСЖ «Удальцова 69,77» не может быть предоставлено для ознакомления в связи со следующими нормами закона.

В соответствии с п.1 ст.3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" под персональными данными понимается любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных).

Согласно определению, содержащемуся в статье 2 "Конвенции о защите физических лиц в отношении автоматизированной обработки данных личного характера" (ETS N 108) (заключенной в г. Страсбурге 28.01.1981), "персональные данные" - это информация, касающаяся конкретного или могущего быть идентифицированным лица.

Под обработкой персональных данных понимается любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных (п.3 ст.3 Закона о персональных данных). Согласно п.5 названной статьи под распространением

персональных данных понимаются действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц.

По общему правилу, обработка персональных данных допускается с согласия субъекта персональных данных (п.1 ч.1 ст.6 Закона о персональных данных). Операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом (ст.7 Закона о персональных данных).

В свою очередь, обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества (п.1 ст.86 Трудового кодекса РФ). Кроме того, в отношении передачи персональных данных работников работодатель, в частности, не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами (абз.2 ст. 88 ТК РФ):

Необходимо отметить, что согласно ст.161 ЖК РФ в системе ГИС ЖКХ определен состав информации для раскрытия штатного расписания – количество сотрудников. Ранее такая информация должна была размещаться на сайте «Дома Москвы». Товарищество данную информацию размещает в полном объеме. Согласно решению Никулинского районного суда г. Москвы по делу 2-1177/2019 «установлено в судебном заседании положения ч. 10.1 ст. 161 ЖК РФ ответчиком (ТМСЖ «Удальцова 69,77» соблюдены).

Кроме того, Авторы не указали пояснения, что по смете на 2024 по графе 9 (Работы услуги по содержанию и обслуживанию ОДС) в сумме 11 614 187 руб. информация раскрывается не в разрезе заработных плат штатных сотрудников, а по видам выполняемых работ и оказываемых услуг по содержанию общего имущества, перечень которых определен в системе ГИС ЖКХ.

Текст Авторов «К сожалению, мы не имеем доступа к полному тексту решения и предыдущему решению» выглядит как завуалированное обвинение в сокрытии протокола. Однако, в ходе встречи протокол не запрашивался, а вопрос в такой формулировке не ставился. Поэтому включение такой формулировки в текст встречи ставит под сомнение искренность намерений представителей собственников донести до них достоверную информацию.

Вопрос выплаты вознаграждения председателю правления и членам правления многократно рассматривался Никулинской межрайонной прокуратурой.

Собранием членом ТСЖ, оформленного протоколом от 11.09.2014г., принято решение по вопросу 10 «Утвердить размер вознаграждения председателя правления ТС «Удальцова 69,77» в размере 70 000 рублей в месяц.». Собранием членом ТСЖ, оформленного протоколом №1 от 05.08.2022г., принято решение по вопросу 8 «Изменить размер вознаграждения председателю правления ТСЖ «Удальцова 69,77» и установить размер вознаграждения председателю правления в размере 140 000,00 рублей при управлении домами самим товариществом и в размере 50 000,00 рублей в случае управления домами по договору с управляющей компанией». Периодичность выплат не менялась.

Председатель правления



Е.Ю.Томилина